

THÔNG BÁO
Về việc tuyển dụng viên chức năm 2026

Căn cứ Luật viên chức số 129/2025/QH15 ngày 10/12/2025;

Căn cứ Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Thủ tướng Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 3995/QĐ-TCCB ngày 31/12/1996 của Bộ trưởng Bộ Công nghiệp (nay là Bộ Công Thương) về việc thành lập, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Viện Nghiên cứu Cơ khí;

Căn cứ Quyết định số 2179/QĐ-BCT ngày 30/7/2025 của Bộ trưởng Bộ Công Thương về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Viện Nghiên cứu Cơ khí;

Căn cứ Quyết định số 541/QĐ-BCT ngày 25/3/2026 của Bộ trưởng Bộ Công Thương về việc giao quyền tự chủ tài chính cho đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ Công Thương giai đoạn 2026-2030;

Căn cứ công văn số 5065/BCT-TCCB ngày 03/7/2026 của Bộ Công Thương về việc tuyển dụng viên chức;

Căn cứ Quyết định 166/QĐ-NCCK ngày 23/7/2026 của Viện trưởng Viện Nghiên cứu Cơ khí về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2026;

Viện Nghiên cứu Cơ khí thông báo tuyển dụng viên chức năm 2026 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Việc tuyển dụng viên chức năm 2026 nhằm bổ sung số lượng cán bộ kỹ thuật cho các đơn vị thuộc và trực thuộc Viện để thực hiện và hoàn thành các nhiệm vụ chính trị, các mục tiêu hoạt động sản xuất, kinh doanh năm 2026 của Viện Nghiên cứu Cơ khí.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển dụng viên chức phải đảm bảo công khai, khách quan, dân chủ, công bằng đáp ứng yêu cầu và chiến lược phát triển của Viện Nghiên cứu Cơ khí và đúng quy định của pháp luật.

Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc thực tế, về vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của Viện Nghiên cứu Cơ khí.

II. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

TT	Chức danh nghề nghiệp	Mã số	Số lượng tuyển dụng năm 2026	Ghi chú
1	- Nghiên cứu viên - Kỹ sư	V.05.01.03 V.05.02.07	43	
2	Chuyên viên	01.003	01	
	Tổng cộng		44	

III. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

Người có đủ các điều kiện sau được đăng ký dự tuyển, cụ thể:

1. Điều kiện chung

- Là công dân Việt Nam;
- Có Phiếu đăng kí dự tuyển (theo mẫu quy định), có lý lịch rõ ràng;
- Có đủ văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu vị trí dự tuyển;
- Tuổi đời từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

Những người sau đây **không được** đăng ký dự tuyển:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

2. Điều kiện đối với người dự tuyển

2.1. Đối với Kỹ sư

a) Có trình độ Đại học trở lên, hệ chính quy, chuyên ngành Cơ khí, Chế tạo máy, Thủy khí, Kết cấu, Cơ điện tử, Điện và Tự động hóa.

b) Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 (A2) trở lên theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam (*điều kiện khuyến khích có, không bắt buộc*);

c) Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin (*điều kiện khuyến khích có, không bắt buộc*);

d) Có chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp phù hợp. Trong trường hợp người dự tuyển chưa có chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp, có thể hoàn thiện sau khi trúng tuyển và trong thời gian tập sự.

2.2. Đối với Nghiên cứu viên

a) Tốt nghiệp Đại học trở lên, hệ chính quy, chuyên ngành Cơ khí, Chế tạo

máy, Thủy khí, Kết cấu, Cơ điện tử, Điện và Tự động hóa, loại khá hoặc giỏi, ưu tiên có bằng Thạc sĩ hoặc Tiến sĩ hoặc được đào tạo đại học / sau đại học ở nước ngoài.

b) Có trình độ ngoại ngữ bậc 2 (A2) trở lên theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam (*điều kiện khuyến khích có, không bắt buộc*);

c) Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin (*điều kiện khuyến khích có, không bắt buộc*);

d) Có chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp Nghiên cứu viên. Trong trường hợp người dự tuyển chưa có chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp, có thể hoàn thiện sau khi trúng tuyển và trong thời gian tập sự.

IV. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

(1) Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu tại Phụ lục. Tại Phiếu đăng ký dự tuyển, người dự tuyển khai đúng theo hướng dẫn ghi trong phiếu, có thể viết tay hoặc đánh máy nhưng phải ký tên trên từng trang của Phiếu đăng ký; phải cam kết những thông tin đã khai trên phiếu là đúng sự thật, trường hợp khai sai thì kết quả tuyển dụng sẽ bị hủy bỏ và người dự tuyển phải chịu trách nhiệm trước pháp luật.

(2) Bản công chứng chứng chỉ ngoại ngữ, tin học, bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp (nếu có); văn bằng tốt nghiệp và bảng điểm học tập (Tiến sĩ, Thạc sĩ, Kỹ sư, Cử nhân).

Đối với văn bằng tốt nghiệp Đại học, sau Đại học ở nước ngoài, khi nộp hồ sơ dự tuyển cần nộp bản dịch sang tiếng Việt, công chứng văn bằng và bảng điểm học tập và bắt buộc có Giấy công nhận/chứng nhận chất lượng của Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Đối với thí sinh tốt nghiệp Đại học, sau Đại học tại các cơ sở đào tạo bằng tiếng nước ngoài ở Việt Nam, khi nộp hồ sơ dự tuyển cần nộp bản dịch công chứng sang tiếng Việt văn bằng và bảng điểm học tập và bản xác nhận của cơ sở đào tạo đã đào tạo bằng tiếng nước ngoài (trừ trường hợp trên bảng điểm do cơ sở đào tạo cung cấp đã ghi rõ là đào tạo bằng tiếng nước ngoài).

(3) Đối với người dự tuyển là đối tượng ưu tiên tuyển dụng thì nộp thêm các giấy tờ theo quy định tại Mục V dưới đây về ưu tiên trong tuyển dụng.

(4) Ba phong bì có dán tem và ghi rõ họ tên, địa chỉ người nhận (thí sinh hoặc thân nhân); 02 ảnh (cỡ 4cm x 6cm) chụp trong thời gian gần nhất, từ 03 tháng tính đến thời điểm thông báo. Sau ảnh, người dự tuyển ghi rõ họ và tên, ngày tháng năm sinh.

(5) Sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 90 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

(6) Giấy khám sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền từ cấp huyện trở lên cấp trong thời hạn 90 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

(7) Bản sao Giấy khai sinh, Căn cước công dân (có công chứng).

(8) Giấy xác nhận thông tin về cư trú.

V. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

5.1. Hình thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng viên chức năm 2026 của Viện Nghiên cứu Cơ khí được tiến hành theo hình thức **xét tuyển**, thực hiện theo 2 vòng, như sau:

5.1.1. Vòng 1

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

5.1.2. Vòng 2

a) Phỏng vấn (thông qua báo cáo đề tài theo quy chế của Viện) để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

b) Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

c) Thời gian phỏng vấn khoảng 30 phút;

5.2. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân.

d) Người đã có kinh nghiệm, thời gian công tác phù hợp với vị trí việc làm trước khi dự tuyển.

5.3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức

1. Người trúng tuyển kỳ thi tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người

có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

3. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả cho kì thi tuyển lần sau.

VI. TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG

6.1. Nhận hồ sơ đăng ký tuyển dụng

a) Thời gian nhận Phiếu đăng ký dự tuyển và các giấy tờ liên quan: Trong giờ hành chính (trừ thứ Bảy và Chủ Nhật) kể từ ngày đăng Thông báo.

b) Địa điểm: Phòng Tổ chức - Hành chính, Viện Nghiên cứu Cơ khí, số 4 Phạm Văn Đồng, Mai Dịch, Cầu Giấy, Hà Nội.

c) Thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển là **60** ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử của Viện Nghiên cứu Cơ khí.

Thời điểm nhận hồ sơ được xác nhận tại Viện khi trực tiếp nộp Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc theo dấu bưu điện trên bì thư nơi người đăng kí dự tuyển gửi.

6.2. Thông tin đăng tuyển

Thông báo tuyển dụng được công khai trên trang www.vietnamworks.com và trên website của Viện Nghiên cứu Cơ khí (<https://www.narime.gov.vn>), đồng thời được niêm yết tại trụ sở Viện Nghiên cứu Cơ khí: Số 4, Đường Phạm Văn Đồng, Phường Phú Diễn, Thành phố Hà Nội.

Số điện thoại liên hệ: 024 38371162; 0902195629; 0913024318./.

Nơi nhận:

- Các đơn vị;
- Theo mục 6.2;
- Lưu TC-HC, Website Viện.



VIỆN TRƯỞNG



Phan Đăng Phong